

Профсоюзный комитет  
МАОУ «СОШ № 22»  
Председатель профкома  
С.Л. Субботина

*Субот*

(подпись)

«17» января 2020 г.



МАОУ «СОШ № 22»

Директор  
Е.В. Ладейщикова

*Ладей*

(подпись)

«17» января 2020 г.



*[Handwritten signature]*

**Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**Муниципального автономного образовательного учреждения**

**«Средняя общеобразовательная школа № 22»**

**на 2019 - 2022 годы**

**ПРИНЯТО**  
общим собранием работников  
МАОУ СОШ № 22  
протокол от «9» декабря 2019 г. № 3

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

государственное казенное учреждение службы  
занятости населения Свердловской области  
«Первоуральский центр занятости»

«11» января 2020 г.

**Г. Первоуральск**

Стороны Коллективного договора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №22»:

Работодатель Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 22» в лице директора Ладейщиковой Елены Валерьевны, действующий на основании Устава (далее – Работодатель);

Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Субботиной Светланы Львовны, (далее – первичная профсоюзная организация) договорились:

1. Пункт 3.2 раздела 3 «Обучение и развитие персонала» коллективного договора дополнить условием следующего содержания: «Работники имеют право на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ».
2. В пункте 5.3 раздела 5 «Оплата труда, выплата компенсаций» коллективного договора после слов «за который она начислена» включить «4 и 19 числа каждого месяца».
3. Раздел 5 «Оплата труда, выплата компенсаций» коллективного договора дополнить пунктом 5.17 следующего содержания: При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, выплатить эти суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно, независимо от вины работодателя».
4. В начале предложения подпункта 6.2.4 пункта 6.2 раздела 6 «Охрана труда» коллективного договора до слов «обеспечить условия труда» включить слова «По результатам проведённой специальной оценки условий труда на рабочем месте».
5. В пункте 6.5 раздела 6 «Оплата труда» Правил внутреннего трудового распорядка (приложения коллективного договора) после слова «ежемесячно» включить «4 и 19 числа каждого месяца».
6. Пункты коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными.

## ПРОТОКОЛ

№ 3 от 9 декабря 2019 года

общего собрания работников

Муниципального общеобразовательного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа № 22»

по вопросу принятия дополнительного соглашения о внесении изменений и дополнений в коллективный договор на 2019 – 2022 годы

**Общее** число сотрудников: 70 человек

**Присутствовало:** 39 человек

**Членов профсоюза:** 34 человека

**Представители сторон:**

от **работников** – Субботина Светлана Львовна, председатель профсоюзного комитета МАОУ СОШ № 22;

от **работодателя** – Ладейщикова Елена Валерьевна, директор МАОУ СОШ №22;

секретарь – Матвеева Лариса Михайловна, учитель начальных классов.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

Принятие на общем собрании работников МАОУ СОШ № 22 дополнительного соглашения о внесении изменений и дополнений в коллективный договор на 2019 – 2022 годы

**СЛУШАЛИ:**

Председателя профсоюзной организации МАОУ СОШ № 22 Субботину Светлану Львовну, которая предложила рассмотреть и принять дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор на 2019 – 2022 годы. При регистрации коллективного договора 19 ноября 2019 года было установлено, что условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены. Но были внесены следующие предложения:



1. Пункт 3.2 раздела 3 «Обучение и развитие персонала» коллективного договора дополнить условием следующего содержания: «Работники имеют право на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ» в соответствии со статьями 195.3 и 196 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).
2. В соответствии с частью третьей статьи 136 ТК РФ пункт 5.3 раздела 5 «Оплата труда, выплата компенсаций» коллективного договора и пункт 6.5 раздела 6 «Оплата труда» Правил внутреннего трудового распорядка (приложения коллективного договора) дополнить фактическими конкретными датами выплаты заработной платы.
3. Раздел 5 «Оплата труда, выплата компенсаций» коллективного договора дополнить ответственностью работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, предусмотренных статьями 142 и 236 ТК РФ.
4. В начале предложения подпункта 6.2.4 пункта 6.2 раздела 6 «Охрана труда» коллективного договора до слов «обеспечить условия труда» включить слова «По результатам проведённой специальной оценки условий труда на рабочем месте».

**Выступали:**

Мамаева Татьяна Александровна, уполномоченный по охране труда, которая предложила изменить указанные выше пункты коллективного договора согласно рекомендациям контролирующей организации ГКУ «Первоуральский ЦЗ» и привести их формулировки в соответствие с действующим законодательством.

Субботина С.Л. предложила внести изменения в коллективный договор в следующих формулировках:

1. Раздел 3 «Обучение и развитие персонала», пункт 3.2: «Работники МАОУ «СОШ № 22» имеют право не реже одного раза в пять лет пройти переподготовку за счет средств МАОУ «СОШ № 22». Возможна также переподготовка с отрывом от производства на срок до 2 месяцев за счет МАОУ «СОШ № 22» в пределах имеющегося фонда. Работники имеют право на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными

квалификации, переподготовки за работником сохраняется место работы, должность, средняя заработная плата».

2. **Раздел 5 «Оплата труда, выплата компенсаций», пункт 5.3:** «Выплачивать заработную плату не реже чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена – 4 и 19 числа каждого месяца. Работодатель, допустивший задержку выплаты работникам заработной платы, несёт ответственность в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.
3. **Правила внутреннего трудового распорядка (приложения коллективного договора), раздел 6 «Оплата труда», пункт 6.5:** «Выплата заработной платы производится два раза в месяц (4 и 19 числа каждого месяца)».
4. **Раздел 6 «Охрана труда», пункт 6.2, подпункт 6.2.4:** «По результатам проведенной специальной оценки условий труда на рабочем месте обеспечить условия труда, которые должны соответствовать требованиям охраны труда на каждом рабочем месте, режим труда и отдыха в соответствии с законодательством Российской Федерации, Правилами внутреннего трудового распорядка.

**ГОЛОСОВАЛИ:**

- «за» - 39 человек;
- «против» - 0 человек;
- «воздержались» - 0 человека.

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Принять к сведению рекомендации ГКУ «Первоуральский ЦЗ» по внесению в коллективном договоре МАОУ «СОШ №22» на 2019 – 2022 годы.
2. Внести изменения в Раздел 3, пункт 3.2; Раздел 5, пункт 5.3; Раздел 6, пункт 6.2, подпункт 6.2.4; Правила внутреннего трудового распорядка (приложения коллективного договора), раздел 6, пункт 6.5.

Председатель ПК \_\_\_\_\_

Субботина С.Л.

Секретарь собрания \_\_\_\_\_

Матвеева П.М.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575833

Владелец Ладейщикова Елена Валерьевна

Действителен с 21.03.2022 по 21.03.2023