


Председатель ППО
МАОУ «СОШ № 22»


С.И. Субботина
«08» апреля 2021 года



Директор
МАОУ «СОШ № 22»


Е.В. Ладейщикова
«08» апреля 2021 года



**Дополнительное соглашение
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
на 2019-2022 г.г.
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №22»**

Принято на комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
протокол от 08.04.2021 № 1

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственное казенное учреждение службы
занятости населения Свердловской области
«Первоуральский центр занятости»

11.04.2021

Стороны коллективного договора Работодатель - Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №22», в лице директора Ладейшиковой Елены Валерьевны, действующего на основании Устава и Работники – первичная профсоюзная организация, как орган уполномоченный представлять интересы работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №22» в лице председателя профкома Субботиной Светланы Львовны, в связи с реализацией постановления Администрации городского округа Первоуральск от 17.02.2020 г. №326 «О мерах по реализации решения Первоуральской городской Думы от 26.12.2019 г. №255 «О бюджете городского округа Первоуральск на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов» и вследствие этого введением должности «заведующий хозяйством» пришли к необходимости заключить дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор о нижеследующем:

1. Раздел 4 «Организация труда, режима работы, время отдыха», п. 4.22: «Коллективный договор устанавливает ненормированный рабочий день у заместителя директора по административно-хозяйственной части, специалиста по охране труда, документоведа, специалиста по кадровой работе, библиотекаря.» – заменить на «Коллективный договор устанавливает ненормированный рабочий день у заведующего хозяйством, специалиста по охране труда, документоведа, специалиста по кадровой работе, библиотекаря.»

2. В связи с разногласиями между п. 5.10. раздела 5. «Режим работы и время отдыха» «Правил внутреннего трудового распорядка», изложенного в новой редакции в дополнительном соглашении о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор, протокол от «04» марта 2020 г. № 4: «В Школе установлен режим пятидневной учебной недели для обучающихся 1–4 классов, шестидневной учебной недели для обучающихся 5-11 классов.

В Школе установлена шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем (воскресенье): учителям, осуществляющих образовательный процесс в 5-11 классах, уборщику территории, уборщику служебных помещений, вахтеру, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, воспитателю, педагогу-психологу, учителю – логопеду, водителю, слесарю-ремонтнику, инженеру по информационным технологиям, лаборанту, педагогу дополнительного образования. Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье) устанавливается следующим работникам Школы: заместителям директора, учителям начальных классов, социальному педагогу, учителю-дефектологу, специалисту по кадрам, специалисту по охране труда, библиотекарю, документоведу, диспетчеру по составлению расписания.»

и Приложением к КД № 5 утвердить «Перечень должностей, для которых устанавливается пятидневная рабочая неделя» в следующей редакции:

1. Директор
2. Заместители директора
3. Документовед
4. Специалист по охране труда
5. Специалист по кадрам
6. Библиотекарь
7. Учитель начальных классов
8. Социальный педагог
9. Учитель-дефектолог
10. Диспетчер по составлению расписания

ПРОТОКОЛ №1

заседания комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №22»

от «08» апреля 2021 года

г. Первоуральск

Численный состав комиссии: 3 человека.

Присутствовало: 3 человека.

Повестка дня:

1. Рассмотрение представленного на комиссию проекта дополнительного соглашения о внесении изменений и дополнений в коллективный договор и Правила внутреннего трудового распорядка – приложение № 5 к коллективному договору в связи с изменением норм трудового законодательства.

По вопросу повестки дня:

1. Выступила: Лянге Э.Р., специалист по кадрам, о замене наименования должности «заместитель директора по административно-хозяйственной части» на «заведующий хозяйством».

2. Выступила Лянге Э.Р., специалист по кадрам, об исправлении разногласий между п. 5.10. раздела 5. «Режим работы и время отдыха» «Правил внутреннего трудового распорядка» и «Перечнем должностей, для которых устанавливается пятидневная рабочая неделя» в Приложении к КД № 5.

Вопрос повестки предложен для голосования:

«за» - 3 человека;

«против» - 0 человек;

«воздержались» - 0 человек.

РЕШЕНИЕ

комиссия по регулированию социально-трудовых отношений
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №22»

1. Принять проект дополнительного соглашения о внесении изменений и дополнений в коллективный договор и Правила внутреннего трудового распорядка – приложение № 5 к коллективному договору – в связи с изменением норм трудового законодательства в представленной на комиссию редакции.

Председательствующий Субботина С.Л. /Субботина С.Л./

Секретарь Дрожжева Е.С. /Дрожжева Е.С. /

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575833

Владелец Ладейщикова Елена Валерьевна

Действителен с 21.03.2022 по 21.03.2023