

Первичная профсоюзная
организация МАОУ СОШ № 22
Профсоюза работников народного
образования и науки

Председатель Субоз
Субботина С.А.
«10» декабря 2021 года

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная
школа № 22»

Директор Магдальскаева С.В.
«10» декабря 2021 года
М.П.



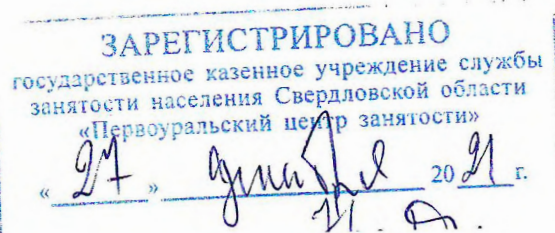
**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа № 22»

на 2019-2022 годы

УТВЕРЖДЕНО:
на общем собрании работников
протокол от 10.12.2021 № 1



2021 год

Работодатель Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 22» в лице директора Ладейщиковой Елены Валерьевны, действующий на основании Устава, и Работники, интересы которых представляет Первичная профсоюзная организация МАОУ СОШ № 22 Профсоюза работников народного образования и науки в лице председателя профсоюзного комитета Субботиной Светланы Львовны пришли к необходимости внесения изменений и дополнений в коллективный договор:

На основании Указа губернатора Свердловской области от 27 октября 2021 года № 616-УГ «О внесении изменений в Указ Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ «О введении на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятии дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)», статьи 185.1. «Гарантии работникам при прохождении диспансеризации» (введена Федеральным законом от 03.10.2018 N 353-ФЗ), предложения начальника Управления образования городского округа Первоуральск №3783 от 16.11.2021 по установлению новых сроков выплаты заработной платы с целью оптимизации работы образовательных организаций стороны договорились заключить настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений о нижеследующем:

1. Подраздел 6.2 «Работодатель обязуется» раздела 6 «Охрана труда» коллективного договора дополнить пунктом 6.2.29 следующего содержания: «В период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятии дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ «О введении на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятии дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)» работники освобождаются от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы при проведении профилактической прививки против новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)».

2. Подраздел 6.2 «Работодатель обязуется» раздела 6 «Охрана труда» коллективного договора дополнить пунктом 6.2.30 следующего содержания: «Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право

на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом».

3. Пункт 5.3 раздела 5 «Оплата труда. Выплата компенсаций» коллективного договора принять в следующей редакции: «Выплачивать заработную плату не реже чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, 8 и 23 числа каждого месяца».

4. Пункт 6.5 раздела 6 «Оплата труда» Правил внутреннего трудового распорядка принять в следующей редакции: «Выплачивать заработную плату не реже чем ~~каждые полмесяца~~, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, 8 и 23 числа каждого ~~месяца~~».

5. Пункты коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными.

6. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 22» на 2019-2022 годы составлено и подписано сторонами.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575833

Владелец Ладейщикова Елена Валерьевна

Действителен с 21.03.2022 по 21.03.2023